

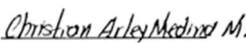





|   |  |  |  |   |  |
|---|--|--|--|---|--|
|    |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147   |  |
|   |  |  |  | Versión: 04   |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz  | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |
| BRITTANY ELENA ANZOLA GARCIA  | TI   | 1019607461   | 3102726814   | brittany.anzola@tecnicosuperiorneiva.edu.co   | anzolaelena5@gmail.com   |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva   |  | NIT  | Bitácora N°  | Período a reportar  |  |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  | 800.092.907-0  | 7  | Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>   | hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>                                      |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)  |  | Cargo del Ente Coformador  |  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Docente Técnico  |  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:  |  | Christian Arley Medina Morales   |  | Correo electrónico:   | camedina@sena.edu.co   |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:   |  |  |  |   |  |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |
|   | Otra   |  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>  |  |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |  |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.   |  |  |  |   |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI   |
| SI  | 2  |  |  |   |  |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este  |  |  |  |   |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora   |   |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |   |  |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012  |  |  |  |   |  |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |  |   |  |

|   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|---|--|--|---|---|--|----------------------------------|----|----|----|----|----|----|
|    |  |  |   |   | Código:<br>GFPI-F-147  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   |  |  |   |   | Versión: 04  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| NOMBRE DEL FORMATO  |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA  |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Pública   |  | <input checked="" type="checkbox"/>  |   | Pública Clasificada   |  | <input type="checkbox"/>         |    |    |    |    |    |    |
|   |  |  |   | Pública Reservada   |  | <input type="checkbox"/>         |    |    |    |    |    |    |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz  |  | Tipo de documento  | Número de identificación  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico institucional   | Correo electrónico personal      |    |    |    |    |    |    |
| SEBASTIAN ARANGO AYERBE   |  | TI   | 1076506076  | 3122140558  | N/A  | sebastianarangoayerbe0@gmail.com |    |    |    |    |    |    |
| Número de grupo: 2945566  |  |  |   | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva   |  |  | NIT   | Bitácora N°   | Período a reportar   |                                  |    |    |    |    |    |    |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | 800.092.907-0   | 7   | Desde <table><tr><td>03</td><td>09</td><td>25</td></tr></table> hasta <table><tr><td>16</td><td>09</td><td>25</td></tr></table>            |                                  | 03 | 09 | 25 | 16 | 09 | 25 |
| 03  | 09   | 25   |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| 16  | 09   | 25   |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)  |  |  | Cargo del Ente Coformador   | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  |  | Docente Técnico   | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:  |  | Christian Arley Medina Morales   |   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co             |    |    |    |    |    |    |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*<br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |   | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Producción de Centros  |  |   | Asesoría a pymes  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |   | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |   | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |   | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Monitoría (regular)  |  |   | Vínculo laboral (regular)   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |   | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|   | Otra   |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI  | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             |  | SI                               |    |    |    |    |    |    |
| SI  | 2  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este  |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |   | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora  |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
|    |  |  |   |    |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |   | Firma de la persona con rol de jefe inmediato   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012  |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |   |   |  |                                  |    |    |    |    |    |    |

|   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
|    |  |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |  |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>DANNA JULIETH CABALLERO GARCIA   | <b>Tipo de documento</b><br>TI   | <b>Número de identificación</b><br>1076506901  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3213382191  | <b>Correo electrónico institucional</b><br>danna.caballero@tecnicosuperiornei.va.edu.co  | <b>Correo electrónico personal</b><br>dannaju09@gmail.com  |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |  | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |  | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. <span style="float: right;">X</span>                            |  |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  |  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  |  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Otra   |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   |  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   |  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>   | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |  |  |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                                    | SI   |  |
| SI  | 2  |  |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |  |  |  |
|    |  |  |  | 16/09/25   |  |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |  | Fecha entrega bitácora   |  |  |
|    |  |  |  |   |  |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b><br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |  |  |  |  |

|   |  |  |  |   |   |
|---|--|--|--|---|---|
|    |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147   |   |
|   |  |  |  | Versión: 04   |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz<br>JUAN JOSE CARDOZO ROJAS   | Tipo de documento<br>TI  | Número de identificación<br>1138274782   | Teléfono de contacto<br>320 9903878  | Correo electrónico institucional<br>N/A   | Correo electrónico personal<br>juanjcardozo8@gmail.com  |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva<br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  | NIT<br>800.092.907-0   | Bitácora N°<br>7   | Período a reportar<br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |   |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)<br>Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Cargo del Ente Coformador<br>Docente Técnico   |  | Teléfono de contacto<br>3005333558  | Correo electrónico<br>jmpcortes_1981@outlook.com  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:<br>Christian Arley Medina Morales  |  | Correo electrónico:<br>camedina@sena.edu.co  |  |   |   |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |   |
| <b>MONITORÍA</b>  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |  | Vínculo laboral (regular)   |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
| Otra  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   |  |   |   |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.   | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?   | SI  |
| SI  | 2  |  |  |   |   |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

*Juan Jose C*

Firma de la persona con rol de aprendiz

*Christian Arley Medina M.*

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

16/09/25

Fecha entrega bitácora


*[Firma]*

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

|   |  |  |  |   |   |
|---|--|--|--|---|---|
|    |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147   |   |
|   |  |  |  | Versión: 04   |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz<br>JUAN JOSE CASTAÑEDA RUGELES   | Tipo de documento<br>TI  | Número de identificación<br>1077229893   | Teléfono de contacto<br>3166344484   | Correo electrónico institucional<br>N/A   | Correo electrónico personal<br>jjcr200806@gmail.com   |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva<br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  | NIT<br>800.092.907-0   | Bitácora N°<br>7   | Período a reportar<br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |   |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)<br>Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Cargo del Ente Coformador<br>Docente Técnico   |  | Teléfono de contacto<br>3005333558  | Correo electrónico<br>jmpcortes_1981@outlook.com  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:<br>Christian Arley Medina Morales  |  |  |  | Correo electrónico:<br>camedina@sena.edu.co   |   |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |   |
| <b>MONITORÍA</b>  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |  | Vínculo laboral (regular)   |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
| Otra  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   |  |   |   |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.   | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?   | SI  |
| SI  | 2  |  |  |   |   |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

*Juan Jose Castañeda*

Firma de la persona con rol de aprendiz

16/09/25

Fecha entrega bitácora

*[Firma]*

*Christian Arley Medina M.*




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


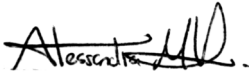

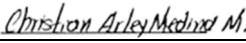
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

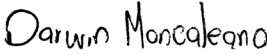
|   |  |   |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|
|    |  |   |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |   |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>  |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>EVY HILLARIN IBARRA CARRASQUILLA   | <b>Tipo de documento</b><br>TI   | <b>Número de identificación</b><br>1077230465   | <b>Teléfono de contacto</b><br>3158604255  | <b>Correo electrónico institucional</b><br>Evy.ibarra@tecnicosuperioreiva.co   | <b>Correo electrónico personal</b><br>evyhilarinibarracarrasquilla@gmail.com   |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |   | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |   | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |   | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |   | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |   | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |   | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |   |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |  |
|   | Producción de Centros  |   |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |   |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |   |  | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |   |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |   | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   | Otra   |   |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>  | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025  | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025  | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025  | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |   |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |   |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |   |  |  |  |  |
| <b>¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?</b>  | <b>Indique el nivel de riesgo actual</b>   | <b>¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?</b> | SI   | <b>¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?</b>                             | SI   |  |
| SI  | 2  |   |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |   |  |  |  |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |   |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora   |  |  |
|    |  |   |  |   |  |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |   |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |   |  |  |  |  |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |   |  |  |  |  |


|   |  |  |  |  |  |    |
|---|--|--|--|--|--|----|
|    |  |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |    |
|   |  |  |  |  | Versión: 04  |    |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |  |  |    |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |  |  |    |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |  |  |    |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |    |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>ALESSANDRA MACHUCA VALDERRAMA  | <b>Tipo de documento</b><br>TI   | <b>Número de identificación</b><br>1125348751  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3054303043  | <b>Correo electrónico institucional</b><br>alessandra.machuca@tecnicosuperiorneiva.edu.co  | <b>Correo electrónico personal</b><br>alemachucaval@gmail.com  |    |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |  | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |    |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |    |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |    |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |  |  |    |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |  | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |    |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |  |  |    |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |    |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |    |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |    |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes   |  |    |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |    |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  |  |  |    |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  |  |  |    |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |  |  |    |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |    |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |    |
|   | Otra   |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |    |
|   |  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |    |
|   |  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |    |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>   | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |    |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |    |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |    |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |    |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |  |  |    |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |  |  |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |  |  |    |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |  |  |    |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |  |  |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? |  | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?  | SI |
| SI  | 2  |  |  |  |  |    |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |  |  |    |
| Firma de la persona con rol de aprendiz<br><br>  |  |  |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora<br>  |  |    |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento<br><br>   |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |  |    |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |  |  |    |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |  |  |  |    |




|   |  |  |  |   |  |   |
|---|--|--|--|---|--|---|
|    |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147  |   |
|   |  |  |  |   | Versión: 04  |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz  | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |   |
| DARWIN MONCALEANO CHALA   | TI   | 1076506394   | 3176884428   | darwin.moncaleano@tecnicosuperiorneiva.edu.co   | darwinmoncaleanochala@gmail.com  |   |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva   |  |  | NIT  | Bitácora N°   | Período a reportar   |   |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | 800.092.907-0  | 7   | Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>                                      | hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)  |  |  | Cargo del Ente Coformador  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |   |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  |  | Docente Técnico  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |   |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |  |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:  |  |  | Christian Arley Medina Morales   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |  |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |   |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
|   | Otra   |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |   |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |  |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |  |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |  |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |  |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI   |   |
| SI  | 2  |  |  |   |  |   |

*Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

  
Firma de la persona con rol de aprendiz

16/09/25  
Fecha entrega bitácora  






  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento




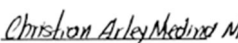
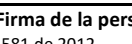
Firma de la persona con rol de jefe inmediato


**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|---|



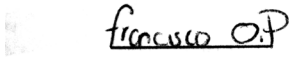
|   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
|    |  |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |  |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>LAURA ALEJANDRA MURCIA GARCIA  | <b>Tipo de documento</b><br>TI   | <b>Número de identificación</b><br>1077230647  | <b>Teléfono de contacto</b><br>315 6741939   | <b>Correo electrónico institucional</b><br>N/A   | <b>Correo electrónico personal</b><br>laura.08.srn@gmail.com   |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |  | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |  | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   | Otra   |  |  |  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>   | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |  |  |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                                    | SI   |  |
| SI  | 2  |  |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <br><b>Firma de la persona con rol de aprendiz</b>   |  |  |  | 16/09/25<br><b>Fecha entrega bitácora</b>  |  |  |
| <br><b>Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>  |  |  |  | <br><b>Firma de la persona con rol de jefe inmediato</b>                              |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b><br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |  |  |  |  |


|   |  |   |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|
|    |  |   |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |   |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>  |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>LAURA ESTEFANY MURCIA NARVAEZ  | <b>Tipo de documento</b><br>CC   | <b>Número de identificación</b><br>1077227678   | <b>Teléfono de contacto</b><br>3214195878  | <b>Correo electrónico institucional</b><br>N/A   | <b>Correo electrónico personal</b><br>estefanymurcia40@gmail.com   |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |   | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |   | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |   | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |   | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |   | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |   | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |   |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |  |
|   | Producción de Centros  |   |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |   |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |   |  | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |   |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |   | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   | Otra   |   |  |  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>  | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025  | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025  | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025  | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |   |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |   |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |   |  |  |  |  |
| <b>¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?</b>  | <b>Indique el nivel de riesgo actual</b>   | <b>¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?</b> | SI   | <b>¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?</b>                             | SI   |  |
| SI  | 2  |   |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |   |  |  |  |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz<br><br>  |  |   |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora<br>  |  |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento<br><br>   |  |   |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato<br><br>                                 |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |   |  |  |  |  |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |   |  |  |  |  |


|  |  |  |  |   |  |                      |
|--|--|--|--|---|--|----------------------|
|   |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147<br>Versión: 04   |                      |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b><br><b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b><br><b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>   |  |  |  |   |  |                      |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>  |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |                      |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz   | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |                      |
| DAVID SANTIAGO MURCIA VANEGAS  | TI   | 1075796738   | 3133238076   | N/A   | davidsantiagomurcia001@gmail.com   |                      |
| Número de grupo: 2945566   |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |                      |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva  |  |  | NIT  | Bitácora N°   | Período a reportar   |                      |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  |  | 800.092.907-0  | 7   | Desde  | hasta                |
|  |  |  |  |   | 03 09 25   | 16 09 25             |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)   |  |  | Cargo del Ente Coformador  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |                      |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | Docente Técnico  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |                      |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>  |  |  |  |   |  |                      |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:   |  |  | Christian Arley Medina Morales   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>   |  |  |  |   |  |                      |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |                      |
| PROYECTO PRODUCTIVO  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |                      |
|  | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |                      |
|  | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |                      |
|  | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |                      |
|  | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  |   |  |                      |
|  | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  |   |  |                      |
|  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |   |  |                      |
| MONITORÍA  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |                      |
|  | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |                      |
|  | Otra   |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                      |
|  |  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |                      |
|  |  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                      |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |                      |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema   |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.  |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |
| Verificar la interacción entre hardware y software.  |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>   |  |  |  |   |  |                      |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>   |  |  |  |   |  |                      |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br><br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |  |  |  |   |  |                      |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI   |                      |
| SI   | 2  |  |  |   |  |                      |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>  |  |  |  |   |  |                      |
| <div>David Santiago Murcia</div> Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |  | <div>16/09/25</div> Fecha entrega bitácora  |  |                      |
| <div>Christian Arley Medina M.</div> Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |  | <div>[Firma]</div> Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |  |                      |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012  |  |  |  |   |  |                      |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |  |   |  |                      |

|   |  |  |  |   |   |  |
|---|--|--|--|---|---|--|
|    |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147   |  |
|   |  |  |  |   | Versión: 04   |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |   |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |   |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |   |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |  |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz<br>FRANCISCO OLAYA PARRA   | Tipo de documento<br>CC  | Número de identificación<br>1077723727   | Teléfono de contacto<br>3154220527   | Correo electrónico institucional<br>N/A   | Correo electrónico personal<br>olayafrancisco623@gmail.com  |  |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |   |  |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva<br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  | NIT<br>800.092.907-0   | Bitácora N°<br>7   | Período a reportar<br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |   |  |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)<br>Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Cargo del Ente Coformador<br>Docente Técnico   |  | Teléfono de contacto<br>3005333558  | Correo electrónico<br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |   |  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:<br>Christian Arley Medina Morales  |  | Correo electrónico:<br>camedina@sena.edu.co  |  |   |   |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |   |  |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |   |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |   |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |   |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |   |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |  |
|   | Monitoría (regular)  |  |  | Vínculo laboral (regular)   |   |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |  |
| Otra  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   |  |   |   |  |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.   | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |   |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |   |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |   |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |   |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |   |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?   | SI  |  |
| SI  | 2  |  |  |   |   |  |

**Persona con rol de aprendiz:** recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


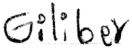

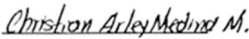
  
Firma de la persona con rol de aprendiz


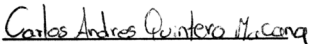



  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



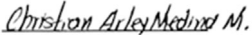

16/09/25  
Fecha entrega bitácora  
  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012




Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas  
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


|  |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|--|--|--|--|---|--|----------------------|----|----|--|----|----|----|
|   |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147<br>Versión: 04   |                      |    |    |  |    |    |    |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b><br><b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b><br><b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>   |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>  |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz   | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |                      |    |    |  |    |    |    |
| GILBER ESTEBAN QUIMBAYA MARLES   | TI   | 1075243423   | 3506694095   | giliber.quimbaya@tecnicosuperiorneiva.edu.co  | giliberestebanquimbayamarles@gmail.com   |                      |    |    |  |    |    |    |
| Número de grupo: 2945566   |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva  |  |  | NIT  | Bitácora N°   | Período a reportar   |                      |    |    |  |    |    |    |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  |  | 800.092.907-0  | 7   | Desde <table border="1"><tr><td>03</td><td>09</td><td>25</td></tr></table>   | 03                   | 09 | 25 | hasta <table border="1"><tr><td>16</td><td>09</td><td>25</td></tr></table> | 16 | 09 | 25 |
| 03   | 09   | 25   |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| 16   | 09   | 25   |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)   |  |  | Cargo del Ente Coformador  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |                      |    |    |  |    |    |    |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | Docente Técnico  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |                      |    |    |  |    |    |    |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>  |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:   |  |  | Christian Arley Medina Morales   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co |    |    |  |    |    |    |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>   |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| PROYECTO PRODUCTIVO  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| MONITORÍA  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  | Otra   |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  |  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
|  |  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |                      |    |    |  |    |    |    |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema   |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.  |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Verificar la interacción entre hardware y software.  |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |                      |    |    |  |    |    |    |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b><br><b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>   |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? |  | SI  | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?    | SI                   |    |    |  |    |    |    |
| SI   | 2  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>  |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| <br>Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora<br>                                   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| <br>Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012  |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |  |   |  |                      |    |    |  |    |    |    |

|   |  |  |  |   |   |
|---|--|--|--|---|---|
|    |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147   |   |
|   |  |  |  | Versión: 04   |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz<br>CARLOS ANDRES QUINTERO MACANA   | Tipo de documento<br>CC  | Número de identificación<br>1084867046   | Teléfono de contacto<br>3204675641   | Correo electrónico institucional<br>N/A   | Correo electrónico personal<br>quinterocarlosandres814@gmail.com  |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva<br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  | NIT<br>800.092.907-0   | Bitácora N°<br>7   | Período a reportar<br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |   |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)<br>Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Cargo del Ente Coformador<br>Docente Técnico   | Teléfono de contacto<br>3005333558   | Correo electrónico<br>jmpcortes_1981@outlook.com  |   |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:<br>Christian Arley Medina Morales  |  | Correo electrónico:<br>camedina@sena.edu.co  |  |   |   |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)   |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Otra   |  |  |   |   |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>   | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.  | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b> |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?   | SI  |
| SI  | 2  |  |  |   |   |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |   |   |
| Firma de la persona con rol de aprendiz<br><br>  |  |  | Fecha entrega bitácora<br>16/09/25<br>                            |   |   |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento<br><br>   |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato<br><br>             |   |   |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |   |   |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |  |   |   |


|   |  |  |  |   |  |   |
|---|--|--|--|---|--|---|
|    |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147  |   |
|   |  |  |  |   | Versión: 04  |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz  | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |   |
| LUIS ANGEL RUIZ LARA  | TI   | 1075797761   | 3123825150   | Luis.ruiz@tecnicosuperiorneiva.edu.co   | luisruizlara2009@gmail.com   |   |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva   |  |  | NIT  | Bitácora N°   | Período a reportar   |   |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | 800.092.907-0  | 7   | Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>                                      | hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)  |  |  | Cargo del Ente Coformador  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |   |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  |  | Docente Técnico  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |   |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |  |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:  |  |  | Christian Arley Medina Morales   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |  |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |   |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
|   | Otra   |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |   |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |  |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |  |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |  |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |  |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI   |   |
| SI  | 2  |  |  |   |  |   |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |   |  |   |
|    |  |  |  | 16/09/25  |  |   |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |  | Fecha entrega bitácora  |  |   |
|    |  |  |  |    |  |   |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato   |  |   |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |   |  |   |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |  |   |  |   |



|  |  |  |   |   |   |                               |  |
|--|--|--|---|---|---|-------------------------------|--|
|   |  |  |   |   | Código:<br>GFPI-F-147   |                               |  |
|  |  |  |   |   | Versión: 04   |                               |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>  |  |  |   |   |   |                               |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>  |  |  |   |   |   |                               |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>   |  |  |   |   |   |                               |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>  |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |   | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |                               |  |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz   |  | Tipo de documento  | Número de identificación  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal   |  |
| JULIAN DANIEL SERNA CARDOZO  |  | CC   | 1076509892  | 312 5781997   | N/A   | julianserna.7b.itcr@gmail.com |  |
| Número de grupo: 2945566   |  |  |   | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |   |                               |  |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva  |  |  | NIT   | Bitácora N°   | Período a reportar  |                               |  |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  |  | 800.092.907-0   | 7   | Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |                               |  |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)   |  |  | Cargo del Ente Coformador   | Teléfono de contacto  | Correo electrónico  |                               |  |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | Docente Técnico   | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com  |                               |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>  |  |  |   |   |   |                               |  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:   |  | Christian Arley Medina Morales   |   |   | Correo electrónico:   | camedina@sena.edu.co          |  |
| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:  |  |  |   |   |   |                               |  |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |                               |  |
| PROYECTO PRODUCTIVO  | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*<br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   | X                             |  |
|  | Sena Proveedor Sena  |  |   | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |                               |  |
|  | Producción de Centros  |  |   | Asesoría a pymes  |   |                               |  |
|  | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |   | CONTRATO DE APRENDIZAJE   | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |                               |  |
|  | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |   |   | Contrato de aprendizaje (regular)   |                               |  |
|  | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |   |   | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |                               |  |
| MONITORÍA  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | VÍNCULO LABORAL   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |                               |  |
|  | Monitoría (regular)  |  |   | Vínculo laboral (regular)   |   |                               |  |
|  | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |   | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |                               |  |
| Otra   |  |  |   |   |   |                               |  |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO   |                               |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema   |  | 03/09/2025   | 07/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |                               |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.  |  | 08/09/2025   | 12/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |                               |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.  |  | 13/09/2025   | 16/09/2025  | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |                               |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>   |  |  |   |   |   |                               |  |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |  |  |   |   |   |                               |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |  |  |   |   |   |                               |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI  | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI  |                               |  |
| SI   | 2  |  |   |   |   |                               |  |
| Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este   |  |  |   |   |   |                               |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz  |  |  |   | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora  |   |                               |  |
|   |  |  |   |    |   |                               |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento   |  |  |   | Firma de la persona con rol de jefe inmediato   |   |                               |  |
| Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |   |   |   |                               |  |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |   |   |   |                               |  |

|   |  |  |  |   |   |  |
|---|--|--|--|---|---|--|
|    |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147   |  |
|   |  |  |  |   | Versión: 04   |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |   |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |   |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |   |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |   |  |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz<br>SANTIAGO TORRES REYES   | Tipo de documento<br>TI  | Número de identificación<br>1075796776   | Teléfono de contacto<br>3219770352   | Correo electrónico institucional<br>N/A   | Correo electrónico personal<br>thiago08to.reyes@gmail.com   |  |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |   |  |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva<br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR   |  | NIT<br>800.092.907-0   | Bitácora N°<br>7   | Período a reportar<br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |   |  |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)<br>Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  | Cargo del Ente Coformador<br>Docente Técnico   |  | Teléfono de contacto<br>3005333558  | Correo electrónico<br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |   |  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:<br>Christian Arley Medina Morales  |  | Correo electrónico:<br>camedina@sena.edu.co  |  |   |   |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |   |  |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |   |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |   |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |   |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |   |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |   |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |   |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |   |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |  |
|   | Monitoría (regular)  |  |  | Vínculo laboral (regular)   |   |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |  |
| Otra  |  | <b>VÍNCULO LABORAL</b>   |  |   |   |  |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.   | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna   |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |   |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |   |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |   |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |   |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |   |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?   | SI  |  |
| SI  | 2  |  |  |   |   |  |


**Persona con rol de aprendiz:** recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

16/09/25

Fecha entrega bitácora






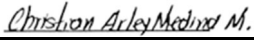
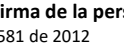
Firma de la persona con rol de jefe inmediato










Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas  
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

|   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
|    |  |  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |  |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>MAUDY MARCELA TOVAR VILLAREAL  | <b>Tipo de documento</b><br>CC   | <b>Número de identificación</b><br>1076503182  | <b>Teléfono de contacto</b><br>314202793   | <b>Correo electrónico institucional</b><br>maudy.tovar@tecnicosuperiorneiva.edu.co   | <b>Correo electrónico personal</b><br>villarrealmaudytovar@gmail.com   |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |  | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |  | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |  | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |  |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   | Otra   |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>   | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |  |  |  |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                                    | SI   |  |
| SI  | 2  |  |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |  |  |  |
| Firma de la persona con rol de aprendiz<br><br>  |  |  |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora<br>  |  |  |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento<br><br>   |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato<br><br>                                 |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |  |  |  |
| <b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b><br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |  |  |  |  |  |

|   |  |   |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|
|    |  |   |  |  | Código:<br>GFPI-F-147  |  |
|   |  |   |  |  | Versión: 04  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>  |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>   |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b><br>LAURA SOFIA TRUJILLO PRUAÑOS   | <b>Tipo de documento</b><br>TI   | <b>Número de identificación</b><br>1075795083   | <b>Teléfono de contacto</b><br>3202145509  | <b>Correo electrónico institucional</b><br>laura.trujillo@tecnicosuperiorneiva.edu.co  | <b>Correo electrónico personal</b><br>sofitrujillo28@gmail.com   |  |
| <b>Número de grupo:</b> 2945566   |  |   | <b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES   |  |  |  |
| <b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b><br>INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |   | <b>NIT</b><br>800.092.907-0  | <b>Bitácora N°</b><br>7  | <b>Período a reportar</b><br>Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |  |
| <b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b><br>Jhon Marlon Perdomo Cortes   |  |   | <b>Cargo del Ente Coformador</b><br>Docente Técnico  | <b>Teléfono de contacto</b><br>3005333558  | <b>Correo electrónico</b><br>jmpcortes_1981@outlook.com  |  |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b><br>Christian Arley Medina Morales   |  |   | <b>Correo electrónico:</b><br>camedina@sena.edu.co   |  |  |  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>  | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |   | <b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>   | <b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>  |  |  |
| <b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>  | Sena - Empresa   |   | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar   |  |  |
|   | Sena Proveedor Sena  |   |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.   |  |  |
|   | Producción de Centros  |   |  | Asesoría a pymes   |  |  |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |   |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |  |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |   |  | Contrato de aprendizaje (regular)  |  |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |   |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |  |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
| <b>MONITORÍA</b>  | Monitoría (regular)  |   | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)  |  |  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |   |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |  |
|   | Otra   |   |  |  |  |  |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b><br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   |  | <b>FECHA DE INICIO</b>  | <b>FECHA DE FIN</b>  | <b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b><br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | <b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>  |  |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025  | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025  | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025  | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico   | Ninguna  |  |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |   |  |  |  |  |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |   |  |  |  |  |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |   |  |  |  |  |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |   |  |  |  |  |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |   |  |  |  |  |
| <b>¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?</b>  | <b>Indique el nivel de riesgo actual</b>   | <b>¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?</b> | SI   | <b>¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?</b>                             | SI   |  |
| SI  | 2  |   |  |  |  |  |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |   |  |  |  |  |
| <br>Firma de la persona con rol de aprendiz  |  |   | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora<br>                            |  |  |  |
| <br>Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento   |  |   | Firma de la persona con rol de jefe inmediato  |  |  |  |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |   |  |  |  |  |
| <b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b><br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)  |  |   |  |  |  |  |

|   |  |  |  |   |  |   |
|---|--|--|--|---|--|---|
|    |  |  |  |   | Código:<br>GFPI-F-147  |   |
|   |  |  |  |   | Versión: 04  |   |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>   |  |  |  |   |  |   |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>   |  | Pública Clasificada <input type="checkbox"/>   |  | Pública Reservada <input type="checkbox"/>  |  |   |
| Nombre de la persona con rol de aprendiz  | Tipo de documento  | Número de identificación   | Teléfono de contacto   | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal  |   |
| DEIRY MELISSA URREA VARON   | TI   | 1077725930   | 3123229485   | deiry.urrea@tecnicosuperiorneiva.edu.co   | meluatcx@gmail.com   |   |
| Número de grupo: 2945566  |  |  | Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES  |   |  |   |
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva   |  |  | NIT  | Bitácora N°   | Período a reportar   |   |
| INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR  |  |  | 800.092.907-0  | 7   | Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>                                      | hasta <input type="text" value="16"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)  |  |  | Cargo del Ente Coformador  | Teléfono de contacto  | Correo electrónico   |   |
| Jhon Marlon Perdomo Cortes  |  |  | Docente Técnico  | 3005333558  | jmpcortes_1981@outlook.com   |   |
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>   |  |  |  |   |  |   |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:  |  |  | Christian Arley Medina Morales   |   | Correo electrónico:  | camedina@sena.edu.co  |
| <b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>  |  |  |  |   |  |   |
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA  | SUBTIPO DE ALTERNATIVA  |  |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | <b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b><br><br>*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo. | Apoyo a una unidad productiva familiar  |  |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |  | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.  |  |   |
|   | Producción de Centros  |  |  | Asesoría a pymes  |  |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |  | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina  |  |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |  | Contrato de aprendizaje (regular)   |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |  | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA   |  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | <b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>   | Vínculo laboral (regular)   |  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
|   | Otra   |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina   |  |   |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)  |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE FIN   | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |   |
| Desarrollar o adaptar el código de control del sistema  |  | 03/09/2025   | 07/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Cargar el programa en el microcontrolador o sistema embebido.   |  | 08/09/2025   | 12/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| Verificar la interacción entre hardware y software.   |  | 13/09/2025   | 16/09/2025   | Escrito - correo electrónico  | Ninguna  |   |
| <b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>  |  |  |  |   |  |   |
| <b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>  |  |  |  |   |  |   |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |  |  |  |   |  |   |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |  |  |  |   |  |   |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |  |  |  |   |  |   |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual  | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | SI   | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?                             | SI   |   |
| SI  | 2  |  |  |   |  |   |
| <b>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</b>   |  |  |  |   |  |   |
| Firma de la persona con rol de aprendiz   |  |  |  | 16/09/25<br>Fecha entrega bitácora  |  |   |
|    |  |  |  |    |  |   |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento  |  |  |  | Firma de la persona con rol de jefe inmediato   |  |   |
| <b>Nota:</b> Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012   |  |  |  |   |  |   |
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)   |  |  |  |   |  |   |